

HANDLINGSPLAN FÖR ATT MOTVERKA MOBBING OCH ANNAN KRÄNKANDE BEHANDLING

Den här planen omfattar alla medlemmar i Lappmarksryttarna. Den är giltig från datum som anges i dokumentet och skall revideras en gång årligen, vid det konstituerande styrelsemötet efter årsmöte. När planen revideras skall all tillgänglig dokumentation och samlade erfarenheter användas i syfte att förbättra planen och det förebyggande arbetet på anläggningen.

Ansvarig för innehåll, omfattning, revidering samt att planen är väl förankrad hos medlemmar och personal, är styrelsen i Lappmarksryttarna.

Vår målsättning: - Ingen skall utsättas för mobbning eller kränkande behandling på vår anläggning

- Vi tar aktivt avstånd från all form av mobbning och kränkande behandling.
- All vår personal/instruktörer är engagerade i att stoppa all mobbning och kränkande behandling.
- Vår lägsta nivå i bemötande är att alla hälsar på varandra. Alla ansvarar för att förhindra att man pratar illa om varandra, det handlar också om att inte vara mottagare för sådan konversation.
- Vi försöker vägleda alla som är missnöjda att prata med den person som det berör.
- Vi talar inte heller illa om våra hästar.

Förebyggande insatser:

- Vi har tydliga regler som talar om vad för slags beteende som förväntas av oss alla i föreningen, såväl vuxna som barn. Vi arbetar utifrån ridsportens ledstjärnor både då det gäller människor och häst.
- Vi betonar noga att alla är skyldiga att anmäla upptäckta fall av mobbning eller kränkande behandling. Det betraktas som att ta ansvar för att alla mår bra på vår anläggning.

- Vi går igenom ledstjärnor och mobbingplanen på teorilektioner och den finns utlagd på vår hemsida. Dessa finns bifogad i hyresavtal och i medlemsbrev i som skickas ut vid terminsbörjan. Alla medlemmar ansvarar för att hålla sig uppdaterade vid förändringar.

- Ledstjärnor, bemötande och genomgång av mobbingplan är en stående punkt på instruktörmöten, personalmöte och styrelsemöten.

Materialet sprids på så vis till elever, föräldrar, medlemmar, uppstallade, personal, styrelse. Styrelsen ansvarar även för att delge externa instruktörer den.

Mobbingplan: Vad är mobbning och kränkande behandling?

Mobbning är ett exempel på kränkande behandling. Det är mobbning när en person blir utsatt för kränkande handling (t ex knuff, "psykning", elak kommentar, utfrysning eller våld) från en eller flera andra personer. Det är mobbning när en person i en konflikt är i underläge och upplever sig kränkt. Det gäller redan vid ett tillfälle.

Kränkande behandling omfattar mobbning, men avser även andra former av kränkning. Den utsattes egen upplevelse är utgångspunkt i definitionen av kränkande behandling. En person som känner sig kränkt måste alltid tas på allvar. Det är inte alltid lätt att upptäcka mobbning. Många

gånger sker det dolt och den som blir utsatt vågar inte berätta för andra om kränkningen. Några tecken hos den utsatte som är vanliga och kan tyda på mobbning är om beteendet förändras. Till exempel att man blir mer osäker, mindre utåtriktad och är mer för sig själv. Man har få eller inga kamrater i stallet och hemma. Man trivs inte på ridskolan. Andra tecken kan vara ont i magen, illamående, huvudvärk som kommer och går.

Vad gör man om man upplever sig mobbad/kränkt: I första hand vänder man sig till sin instruktör, alternativt att instruktören griper in om denne ser vad som händer. Sedan i turordning – ridskolechef Louise Sundström – styrelseordförande (vakant) eller sekreterare Anna Renman. Syftet är att tillsammans lösa konflikten och i värsta fall hantera varandra med den lägsta nivå för bemötande som vi har i föreningen. Dessa åtgärder vidtas alltid om det uppstår en händelse då en medlem upplever sig kränkt.

Går inte konflikten att lösa inom föreningens ramar kommer extern hjälp att köpas in. Är de inblandade personerna under 18 år, kontaktas föräldrar. Om en anställd upplever sig mobbad/kränkt av annan personal/styrelsemedlem kontaktas fackligt ombud för hjälp att lösa konflikten.

Vårt fokus är alltid att konflikten mellan personerna ska lösas, vilket innebär att man genom att mötas arbetar med den situation som uppstått samt skapar ett sätt att fortsättningsvis kunna mötas på vår anläggning utan att problem uppstår. Även om det innebär att man får agera utifrån vår lägsta nivå – man hälsar på varandra när man möts.

Uppföljningssamtal genomförs alltid.

Om mobbingen eller den kränkande behandlingen ej upphör ges mobbaren en skriftlig varning i samband med att samtal genomförs med mobbaren och dess vårdnadshavare och slutligen kan medlem uteslutas. För att arbeta vidare i ärendet krävs att man deltar i samtal/träffar för att lösa konflikten.

Polisanmälan: Samma regler och lagar gäller på ridskolan som i samhället i övrigt. Vid misstanke eller kunskap om att mobbningen kan vara en brottslig handling skall polisanmälan göras av ridskolan.

Alla åtgärder som vidtas dokumenteras